

**SCHEMA DI CONTRATTO – Realizzazione di una ricerca sul tema delle seconde generazioni in Veneto – CUP: F11G18000320002 – CUP H79F18000300007 – CIG: ZE627720BA.**

In Venezia, nella sede di Veneto Lavoro, Via Ca' Marcello n. 67/b, con il presente contratto

**TRA**

Veneto Lavoro, di seguito denominato affidante, Codice Fiscale n. 03180130274, con sede legale in Mestre–Venezia via Ca' Marcello, 67/b, rappresentato dal Dott. Tiziano Barone, C.F. \_\_\_\_\_, per il presente atto domiciliato presso Veneto Lavoro, nella sua qualità di Direttore e Legale Rappresentante;

**E**

..... di seguito denominato/a affidatario, Codice Fiscale n. ...., Partita IVA n. ...., con sede legale in ....., via ....., rappresentato/a da ....., C.F. ...., per il presente atto domiciliato presso ....., nella sua qualità di .....

**premettono che**

- La Giunta Regionale del Veneto, con proprio provvedimento n. 1169 del 7 agosto 2018, ha affidato a Veneto Lavoro la gestione della Rete Informativa Immigrazione e dell'Osservatorio Regionale Immigrazione annualità 2018, per l'attuazione della linea strategica di intervento ob. 4 "promozione delle attività di ricerca e analisi del fenomeno migratorio e consolidamento del coordinamento informativo" del Piano Triennale 2016-2018 degli interventi nel settore dell'immigrazione;
- La Giunta Regionale del Veneto, con proprio provvedimento n. 1505 del 16 ottobre 2018, ha preso atto, disponendo anche tutti gli atti relativi e conseguenti, dell'approvazione con Decreto n. 85 del 5 luglio 2018 l'Autorità Delegata FAMI (Ministero del Lavoro e delle politiche sociali) del progetto IMPACT Veneto, presentato dalla Regione del Veneto, U.O. Flussi Migratori, in partenariato, tra gli altri, con Veneto Lavoro;
- la realizzazione di una ricerca sulle seconde generazioni in Veneto è organica e funzionale alle due progettualità sopraindicate;

### Allegato n. 3 - Schema di Contratto

- secondo quanto previsto dall' art. 36, comma 2, lettera a D.Lgs 50/2016, attraverso avviso di preinformazione, emanto con Decreto Direttoriale n. 84 del 10/04/2018, e successivamente con procedura di gara, secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 del D.Lgs. 50/2016, art. 60 del D.Lgs. 56/2017 e s.m.i., indetta con Decreto del Direttore n. \_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/2018, Veneto Lavoro ha individuato ..... con sede legale a ..... Via..... n. ...., C.F. ...., P.I. .... quale soggetto affidatario della realizzazione di ricerca sui bisogni di orientamento scolastico e formativo dei giovani immigrati e di seconda generazione, residenti in Veneto , come più precisamente si evince dal Decreto del Direttore di Veneto Lavoro n. \_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/2018.

Tutto ciò premesso e confermato e che si intende formi parte integrante e sostanziale del presente atto, ora i componenti convergono e stipulano quanto segue:

#### **Art. 1 – OGGETTO DEL CONTRATTO**

Il presente contratto ha per oggetto la realizzazione di:

una ricerca qualitativa e quantitativa sulle seconde generazioni in Veneto, nello specifico sulle traiettorie culturali dei giovani di origine straniera e sui loro percorsi scolastici e formativi. Prevede la redazione di un rapporto di ricerca e di un suo abstract.

Così come meglio specificato e articolato nella proposta tecnica presentata, nelle specifiche tecniche di Veneto Lavoro (all. 2) e in tutta la documentazione di gara, anche se materialmente non allegata al presente contratto.

#### **Art. 2 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ**

Sono quelle indicate nelle specifiche tecniche e dall'affidatario nell'offerta tecnica approvata dalla commissione di selezione.

#### **Art. 3 – IMPORTO DEL CONTRATTO E MODALITÀ DI PAGAMENTO**

L'importo per la realizzazione delle attività di cui agli artt. 1 e 2, corrispondente al prezzo dell'offerta economica fatta dall'affidatario, è di € \_\_\_\_\_,00 (in lettere//00) oltre IVA, così suddiviso:

- Rete Informativa Immigrazione e dell'Osservatorio Regionale Immigrazione annualità 2018 (CUP: F11G18000320002): € \_\_\_\_\_,00 (in lettere//00) oltre IVA;

### Allegato n. 3 - Schema di Contratto

- IMPACT Veneto (CUP H19D17000580007): € \_\_\_\_\_,00 (in lettere//00) oltre IVA.

Tutti i pagamenti verranno effettuati da Veneto Lavoro entro 30 gg d.r.f.f.m. dalla presentazione di regolare fattura elettronica/nota di addebito da parte dell'affidatario, previa verifica di regolarità e conformità del servizio apposto da Veneto Lavoro, e previa acquisizione del DURC con esito regolare.

In ottemperanza alle norme che disciplinano i rapporti economici con la Pubblica Amministrazione (Legge 244/2007, art.1, commi da 209 a 214, DM 03.04.2013, n. 55, DL 24.04.2014, n. 66, art. 25) l'Amministrazione non potrà accettare fatture che non siano trasmesse in forma elettronica secondo le specifiche del citato DM n. 55/2013; tali fatture dovranno, pertanto, essere indirizzate al seguente codice Univoco Ufficio: **UFP6BX**

La fatturazione elettronica dovrà, ai fini dell'ammissibilità della spesa, indicare le specifiche e rispettare le suddivisioni seguenti:

- l'oggetto della prestazione del presente contratto;
- Progetto Rete Informativa Immigrazione e dell'Osservatorio Regionale Immigrazione annualità 2018 - Codice Identificativo Gara (CIG) ZE627720BA ed il Codice Unico di Progetto (CUP) F11G18000320002;
- IMPACT Veneto - Codice Identificativo Gara (CIG) ZE627720BA ed il Codice Unico di Progetto (CUP) H79F18000300007;
- In relazione al c.d. split payment, la dicitura "scissione dei pagamenti" (art. 2 del Decreto del Ministero dell'Economia e della Finanza del 23.01.2015).

#### **Art. 4 – DURATA DEL CONTRATTO**

Il presente contratto decorre dalla data di stipulazione ed avrà durata fino al 30 settembre 2019, salvo eventuali proroghe del progetto, che andranno formalizzate tra le parti per iscritto.

In caso di inosservanza dei termini Veneto Lavoro può intendere risolto di diritto il contratto oppure avvalersi della facoltà prevista dal primo comma dell'art. 1457 C.C.

In ogni caso è dovuto dal affidatario inadempiente e inosservante delle scadenze stabilite il risarcimento dei danni a Veneto Lavoro.

#### **Art. 5 - OBBLIGAZIONI A CARICO DELL’AFFIDATARIO**

### Allegato n. 3 - Schema di Contratto

L'affidatario si obbliga a sostenere gli oneri, le spese ed i rischi relativi alle attività oggetto del presente contratto, nonché ad ogni attività che si renda necessaria e/o opportuna per un corretto e completo adempimento delle obbligazioni previste.

Il soggetto affidatario si impegna ad accettare incondizionatamente tutte le disposizioni contenute nel presente contratto e nelle specifiche tecniche, senza riserve od eccezioni.

Si impegna inoltre a:

- a) eseguire le attività oggetto della gara d'appalto secondo condizioni, modalità, prescrizioni, termini e qualità previste nel presente contratto, nelle specifiche tecniche e nell'offerta tecnica presentata, garantendone lo svolgimento con la diligenza richiesta dalla natura del contratto;
- b) essere in regola con gli obblighi relativi agli oneri previdenziali, assicurativi e di retribuzione del personale assunto e comunque dovuti anche per il personale impiegato sotto altra forma contrattuale;
- c) rispettare l'obbligo di riservatezza e a non diffondere ed utilizzare per motivi propri, al di fuori delle specifiche indicazioni di Veneto Lavoro, in alcun modo, i dati, le informazioni il contenuto dei documenti e degli atti amministrativi dei quali venga a conoscenza durante l'esecuzione della prestazione, impegnandosi a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del D.Lgs n. 196/2003;
- d) comunicare con tempestività a Veneto Lavoro ogni problematica eventualmente insorta nel corso dell'esecuzione del contratto, che possa compromettere la funzionalità del servizio;
- e) consentire a Veneto Lavoro di procedere in qualsiasi momento, anche senza preavviso, alle verifiche per l'accertamento della conformità delle attività con le prestazioni richiesti nelle specifiche tecniche e nell'offerta, nonché a prestare la propria collaborazione per consentire lo svolgimento di tali verifiche.

#### **Art. 6 – INADEMPIENZE E RISOLUZIONE**

Veneto Lavoro si riserva il diritto di verificare in ogni momento l'adeguatezza del servizio prestato.

Resta inteso che Veneto Lavoro si riserva di segnalare all'Autorità Nazionale Anticorruzione eventuali inadempimenti che abbiano portato alla risoluzione del Contratto, nonché di valutare gli stessi come grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni assegnate all'affidatario ai sensi dell'art. 80, comma 5 del D.Lgs. n. 50/2016.

Il provvedimento di risoluzione del contratto sarà oggetto di notifica all'affidatario secondo le vigenti disposizioni di legge.

La risoluzione comporterà, come conseguenza, la sospensione dei pagamenti per le prestazioni effettuate e non ancora liquidate, nonché il risarcimento degli eventuali maggiori danni conseguenti alla mancata esecuzione. Con la risoluzione del contratto sorgerà in Veneto Lavoro il diritto di affidare a terzi la prestazione o la parte rimanente di essa, in danno all'affidatario inadempiente. All'affidatario inadempiente saranno addebitate le eventuali maggiori spese sostenute da Veneto Lavoro rispetto a quelle previste dal contratto. Nel caso di minori spese, nulla spetterà all'affidatario inadempiente. L'esecuzione in danno non esimerà l'affidatario inadempiente dalle responsabilità civili e penali in cui lo stesso potrà incorrere per legge per i fatti che avessero motivato la risoluzione del contratto.

#### **Art. 7 – REVISIONE PREZZI**

Non è prevista alcuna revisione dei prezzi contrattuali, che rimarranno fissi ed invariati per tutta la durata del contratto.

#### **Art. 8 - PROPRIETÀ DEI PRODOTTI**

Tutti i documenti, elaborati prodotti nell'ambito del attività oggetto del presente contratto, sono di esclusiva proprietà di Veneto Lavoro, il quale potrà disporre a suo insindacabile giudizio.

#### **Art. 9 – OBBLIGO DI RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

L'affidatario, ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 196/03, dà il proprio assenso alla trattazione dei dati con i sistemi elettronici o manuali in modo da garantirne comunque la sicurezza e la riservatezza.

E' fatto assoluto divieto all'affidatario di divulgare a terzi informazioni, dati, notizie o documenti di cui venisse a conoscenza o in possesso durante l'esecuzione del servizio, o comunque in relazione ad esso.

#### **Art. 10 – RESPONSABILITÀ**

L'affidatario solleva Veneto Lavoro da ogni eventuale responsabilità civile verso terzi comunque connessa alla realizzazione ed all'esercizio delle attività affidate. Nessun

ulteriore onere potrà dunque derivare a carico di Veneto Lavoro, oltre il pagamento del corrispettivo contrattuale.

#### **Art. 11 - SUBAPPALTO**

La prestazione è unica. È fatto divieto di ogni forma di subappalto, l'affidatario aggiudicatario è tenuta ad eseguire direttamente i servizi affidati.

La affidatario non potrà cedere il servizio oggetto del presente appalto ad altri, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 106, comma 1, lettera d) e s.m.i.

#### **Art. 12 – CONTROVERSIE**

Non è ammesso dalle parti il ricorso all'arbitrato. Eventuali controversie che dovessero insorgere durante lo svolgimento del servizio tra l'affidatario e Veneto Lavoro saranno demandate al giudice ordinario. Il foro competente è quello di Venezia.

#### **Art. 13 – RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO E DIRETTORE DELL'ESECUZIONE DEL CONTRATTO**

Per l'esecuzione del servizio di cui al presente contratto sono individuati quale Responsabile Unico del Procedimento il Dott. Tiziano Barone.

#### **Art. 14 – OBBLIGHI DELL’AFFIDATARIO RALATIVI ALLA TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI SINANZIARI**

1. L'affidatario assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche.

2. Ai fini di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche l'affidatario dichiara che:

- a) gli estremi identificativi del conto corrente “dedicato” al pagamento del presente contratto stipulato con Veneto Lavoro sono i seguenti:

<b>Coordinate bancarie Europee (IBAN)</b>					
<b>Coordinate bancarie nazionali (IBAN)</b>					
<b>Paese</b>	<b>Check digit</b>	<b>CIN</b>	<b>ABI</b>	<b>CAB</b>	<b>Conto</b>

- b) Le generalità delle persone delegate ad operare sul conto corrente dedicato sono le seguenti:

<b>Nome e cognome:</b>	<b>Codice fiscale:</b>

3. L'affidatario si impegna a dare comunicazione a Veneto Lavoro, entro 7 giorni, delle eventuali variazioni dei dati forniti in ottemperanza al presente articolo, dando altresì atto che, in relazione a ciascuna transazione posta in essere in esecuzione del presente contratto, riporterà il Codice Identificativo di Gara (CIG), e i Codici Unici di Progetto (CUP) ove richiesto ex lege.

#### **Art. 15 – SPESE CONTRATTUALI**

la stipula del contratto avrà luogo secondo quanto indicato all'art. 32 comma 14 del D.Lgs. 50/2016, con eventuali spese a totale carico dell'affidatario. Sono, altresì, ad esclusivo carico del soggetto affidatario tutte le spese relative alla stesura del contratto, al bollo, alla registrazione ed accessorie, nonché le spese previste dall'art. 216 comma 11 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., fino al rilascio del certificato di ultimazione delle prestazioni.

#### **Art. 16 – DICHIARAZIONE SUI CONFLITTI DI INTERESSE**

L'affidatario dichiara non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti di Veneto Lavoro che hanno esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto della stessa, nell'ultimo triennio, in osservanza a quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs n. 165 del 2001;

#### **Art 17 – NOTIFICHE E COMUNICAZIONI**

Le notifiche di decisioni o le comunicazioni a Veneto Lavoro, da cui decorrono termini per adempimenti contrattuali, sono effettuate a mezzo di lettera raccomandata A.R. o posta certificata indirizzata all'affidatario nel domicilio legale indicato nel contratto.

Allegato n. 3 - Schema di Contratto

Esse possono essere effettuate anche per consegna al legale rappresentante dell'affidatario o altro suo qualificato incaricato che deve rilasciare regolare ricevuta debitamente firmata e datata.

Anche le comunicazioni a Veneto Lavoro a cui la ditta affidataria intenda dare data certa, sono effettuate con gli stessi mezzi, possono altresì essere rimesse direttamente a Veneto Lavoro, contro rilascio di ricevuta, datata e firmata.

La ricevuta di ritorno, il riscontro di regolare trasmissione e la ricevuta rilasciata nelle comunicazioni effettuate in forma diretta fanno fede dell'avvenuta notifica, e alla data delle stesse viene fatto riferimento per la decorrenza dei termini.

#### **Art. 18 – NORME DI RINVIO**

Per tutto quanto non previsto o disciplinato dal presente atto, si rimanda alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente in materia di appalti pubblici di servizi.

Il presente contratto è stato letto, approvato specificatamente articolo per articolo con le premesse e sottoscritto dalle parti.

Per Veneto Lavoro  
Il Direttore, Dott. Tiziano Barone

---

Per l'affidatario

---